

# KAPITÄNS PATENT

Führungscoaching. Potenzialanalyse. Talentförderung. Kommunikationstraining.

Das führende Intensiv-Seminarprogramm 2022



[www.beate-gutke.de](http://www.beate-gutke.de)



[www.mikrakom.de](http://www.mikrakom.de)

*Versiert am Wind.  
Souverän auf Kurs.*



# Leuchtturm



Fachkompetenz ist ohne Frage die wichtige Basis, um Personalverantwortung zu übernehmen. Doch reicht diese aus? Eine Gruppe unterschiedlicher Menschen zu leiten, zu führen, zu steuern, ist eine solch große Aufgabe, welche erlernt werden muss wie ein Beruf. Mindestens vier Faktoren erhöhen aktuell diese Anforderung an Führungskräfte.

Der erste ist der umfassendste Umbruch in der Geschäfts- und Arbeitswelt seit der Industrialisierung, New Work ist hierfür zum Synonym geworden. In den kommenden fünfzehn Jahren wird in der Wirtschaft kaum noch etwas so bleiben, wie wir es heute betreiben, wie wir es seit Jahrzehnten gewohnt sind. Doch was bedeutet New Work eigentlich und was verlangt es den Führungskräften ab, welche Erkenntnisse und Skills sind gefordert? Sich diesem unaufhaltbaren Megatrend zu verweigern, wird sich unweigerlich im ökonomischen Erfolg niederschlagen.

Der zweite Faktor ist die sogenannte Generation Z, welche nun bald in die Arbeitsmärkte drängt. Ihre Art der Sozialisation bedingt eine gänzlich andere Art und Weise, zu denken, zu handeln, sich zu verhalten. Führungskräfte müssen sich dieser Herausforderung stellen, sich ein modernes Mindset erarbeiten, ihre Rolle als Mentor transformieren.

Der längst begonnene Fachkräftemangel wird sich prognostisch nach allen Expertenmeinungen steigern. Etliche Studien evaluierten solide, dass Führungsverhalten in Kombination mit dem Arbeitsklima die beiden obersten Prioritäten sind, welche von Bewerber:innen als Bedingungen benannt werden, um an Bord zu kommen und vor allem dort zu bleiben. Der Arbeitsmarkt der nahen Zukunft verschiebt die Kräfteverhältnisse maßgeblich. Investieren Führungskräfte in ihre eigene Fortbildung, wirkt sich dies unmittelbar auf die Schlagkraft ihrer Human Resources aus. Die seit 2014 vom Gesetzgeber verlangte Psychische Gefährdungsbeurteilung (PGB/ArbSchG) im Rahmen der Fürsorgepflicht des Arbeitgebers fordert zudem Analyse, Auswertung und Dokumentation. Das Coaching von Führungskräften bezüglich ihrer Führungsstrukturen kann als Bestandteil dessen betrachtet werden.

Wir sind zwei erfahrene Coaches, die facettenreiche Erfahrungen und breitgefächertes Fachwissen erwarben und diese für Sie bündeln. Beide waren wir über drei Jahrzehnten erfolgreich in verschiedene Stationen in der Wirtschaft, durchliefen reichhaltige Karrieren. Parallel nahmen wir an ungezählten Schulungen und Ausbildungen teil, reichern unsere Kenntnisse bis heute stetig an. Seit über zehn Jahren unterstützen wir Unternehmen, Institutionen sowie Einzelkunden in mehreren tausend Beratungen, Seminaren, Vorträgen und Coachings, gaben wegweisende, nachhaltige Impulse.

Das Kapitänspatent ist unser starkes Programm, um Führungskräfte an Deck noch standfester zu machen, sie zu präparieren für turbulentes Seewetter. Acht Speichen hat ein Steuerrad - in acht intensiven Tagen erhalten Führungskräfte (sowohl junge Talente als auch erfahrene Seeleute), eine Fülle an spannenden Inhalten, die sie befähigen, ihr Schiff mit ihrer Crew gemeinsam souverän zu allen Küsten zu steuern. Holen Sie sich Lotsen an Bord, wir kennen die Gewässer gut. Versiert am Wind. Souverän auf Kurs. Wann sprechen wir miteinander über die Möglichkeiten?

Wir freuen uns auf Sie und Ihre Anforderungen an uns. Herzlichst, Ihre

Beate Gutke & Michael Krakow

# Ankerplätze



Tag 1.1	Gezeitenwende	New Work, Megatrends, Golden Circle, Know why, Phase 4.0, Viskose Strukturen, Work-Life-Blending, Ambidextrie	MK
Tag 1.2	Steuerrad	VUCA, Mindset, Führung von morgen, Diversity Leading, Exploitation & Exploration, Gefährdungsanalysen, Generation Z, Resonanzen	MK
Tag 2.1	Takelage	Selbstführung, Haltung, Menschenbild, Konstruktivismus, Führungsstile, Führen unterschiedlicher Generationen	BG
Tag 2.2	Brücke	Mitbestimmungslevel, Reifegrad von Teams, Balance zwischen Strukturgebung und Fürsorge	BG
Tag 3.1	Fischgründe	Entdeckung und Förderung von Skills, Stärkenorientiertes Feedback	BG
Tag 3.2	Bojen	Führungskraft als Coach, lösungsorientierte Fragen, Selbstverantwortung, coachende Haltung, Förderung von Lösungskompetenz	BG
Tag 4.1	Kompass	Die 3-Feld-Typologie, Neurologische Unterschiede und die Auswirkungen auf Kommunikation von Führung, Praktische Anwendung im Alltag	MK
Tag 4.2	Untiefen	Bedarf und Bedürfnisse, Bedürfnisanalysen vs. Bedarfsdeckung, Wirksame Führung, Ergebniskontrolle SMART	MK



# Ankerplätze



Tag 5.1	Werft	Persönlichkeitsentwicklung, Verbesserung der Selbstkenntnis, Persönlichkeitstest, Blinde Flecke, Potenzialanalyse und -erhöhung	BG
Tag 5.2	Fanggebiete	Selbstkundgabe, Transparenz der Persönlichkeiten im Team, Involvierung	BG
Tag 6.1	Leuchtturm	Intrinsische vs. extrinsische Motivation, Freies Sprechen vor Gruppen, Wirksame Präsentation	MK
Tag 6.2	Wind & Segel	Sog statt Druck, Wirksamkeit von Storytelling	MK
Tag 7.1	Tau & Poller	Teamrollenmodelle, Agile Toolbox, Teamdynamiken und -phasen, Teamentwicklung, Ablaktation & Selbstorganisation, Verantwortung	BG
Tag 7.2	Achterdeck	Positive Kulturveränderung im Team, Juwelensuche in der Organisation, Förderung von Dynamik und Kreativität	BG
Tag 8.1	Sandbänke	Konflikthaltung und -signale, Beobachtung und Interpretation, Konflikttypen, Konfliktursachen	BG
Tag 8.2	Sturmfront	Perspektivwechsel, Emotionen, Emotionaler Notfallkoffer, Aktive Konfliktklärung und -lösung, Bedürfniserkennung in der Praxis	BG



# Kurskarte



08.30

Törn 1 / Nordkurs

(120)



10.30

Frühstück

(15)



10.45

Törn 2 / Ostkurs

(120)



12.45

Mittag

(30)



13.15

Törn 3 / Südkurs

(105)



15.00

Kaffepause

(15)



15.15

Törn 4 / Westkurs

(90)

ca. 16.45

Anlegemanöver



## Persönliches



Ich bin 1963 in Lage geboren, verheiratet und seit 2009 Unternehmerin. Aus der Zeit davor verfüge ich über 11 Jahre Management-Erfahrung im IT-Bereich und war zusätzlich 12 Jahre lange Projektleiterin in der IT.

Nach meiner abgeschlossenen Ausbildung zur Kauffrau habe ich mich als Master- und Lehrcoach selbstständig gemacht sowie zur Karriere- und Typ-Beraterin weitergebildet. Inzwischen blicke ich auf 11 Jahre Coaching-Erfahrung, Training und Beratung zurück und begleite als zertifizierter Lehrcoach auch angehende Coach-Kolleg:innen bei der Deutschen Gesellschaft für Coaching.

Meine Schwerpunkte: Die häufigsten Beratungsanfragen lagen in den vergangenen Jahren in dem Wunsch nach souveräner und gelassener Bearbeitung von Konflikten. Führungskräfte fragen: Wie führe ich schwierige Mitarbeiter? Wie führe ich gegebenenfalls auch mal ein unangenehmes Gespräch? Wie gehe ich mit Mitarbeitern um, die die gewünschte Leistung nicht bringen? Wie bringe ich Emotionen unter Kontrolle? Wie Sorge ich für eine angenehme Arbeitsatmosphäre?

23 Jahre war ich erfolgreich in der IT, von der Sachbearbeiterin bis zur Teamleiterin - ich kenne die Hierarchieebenen aus eigener Erfahrung, war in Kleinunternehmen und in einem Dax-Konzern, habe Dienstleister, Telekommunikations-Unternehmen, die Textilbranche, Marktforschung, Netzwerktechnik, den Handel und etliches mehr kennen gelernt. Schnelllebige Veränderungsprozesse in der IT-Branche habe ich ebenfalls miterlebt und mitgetragen, bis hin zu sieben umfassenden Change-Projekten in sieben Jahren. Typische Konfliktsituationen aus Rollen- Team- und Beziehungskonflikten kenne ich aus eigener Erfahrung.

All dies hilft mir als Coach und Beraterin, sich in meine Kunden hineinzusetzen, verschiedene Perspektiven und Blickwinkel einzunehmen und Kunden anzuregen, einmal anders auf ihre Situation zu blicken. Bei der Lösungsfindung ist es mir wichtig, eine positive Konfliktkultur, eine neue innere Haltung zu entwickeln. Psychologisches Hintergrundwissen, Konflikttransparenz und Entspannungstechniken sind die Bausteine meiner erprobten Konfliktbewältigungsstrategie.

# Persönliches



1969 im Dortmunder Süden geboren bin ich seit 2010 selbstständiger Kommunikationsberater sowie Coach, Seminarleiter, Dozent, Vortragredner, Autor, Moderator und Sprecher. Zu meinen Kunden gehören Unternehmen jeglicher Größe, Bildungsträger, Verwaltungen, Institutionen sowie Einzelkunden. Ich liebe das Arbeiten mit Menschen, das gemeinsame Erarbeiten, das Aufzeigen, das Erklären und den lebendigen Diskurs, habe meinen Traumberuf und lebe meinen Traum.

Mein Weg ins Berufsleben begann Mitte der achtziger Jahre mit einer abgeschlossenen Ausbildung als Buchrestaurator und Bilderrahmer. Nach der Absolvierung des Wehrdienstes und einer spannenden, längeren Episode im sozialen Sektor (verantwortlich für Branding, CI/CD, ÖA, Akquise, Vertrieb, Marketing) folgte ich dem Ruf in die Welt des Business-Marketing. Über zwanzig Jahre erwarb ich daraufhin reichhaltige Erfahrungen als Key Account für Großunternehmen und Konzerne, als Vertriebs- und Marketingleiter, akquirierte und betreute unzählige namhafte Markenkunden. Parallel betrieb ich annähernd drei Jahrzehnte intensive Studien in Philosophie, Psychologie und Kommunikationswissenschaften. Die Ausbildungsberechtigung (IHK) erwarb ich 1993. Im Bereich Arbeitspädagogik erfolgte ein weiterer Abschluss (Arbeitspädagogin / FAB). Etliche Jahre Engagement in der Kommunalpolitik (Stadt- und Kreisebene) mit diversen Funktionsbereichen sowie als Consultant im Veranstaltungs- und Kulturmanagement runden mein Portfolio mit mannigfaltigen Erfahrungen ab.

Seit Mitte der Neunziger Jahre lebe ich in Detmold. Als Vorsitzender von 300 Mäzenen und Förderern leitete ich eine museale Kunst- und Kulturgesellschaft. Neben meiner Arbeit bin ich in meiner Freizeit führendes Mitglied eines Gesellschaftsvereins von 1844 sowie Leiter von Jugendgruppen der Pfadfinderschaft, coache seit vielen Jahren (häufig ehrenamtlich) Jugendliche in Workshops und Schulen. Zwei erwachsene Kinder begleitete ich als Vater dankbar und arbeite im gesamten deutschsprachigen Raum. 2023 erscheint mein Buch „Mein Ikigai“. 2017 gründete ich mit Beate Gutke das Beraterkonsortium Quomodo.Group, welches Berater:innen aus verschiedenen Segmenten vereint. Ich bin Certified Coach Personality Profiler (LINC), Partnerunternehmen des BVMW und habe bei Proven Expert aktuell eine Kundenbewertung von 4,9 von 5,0, wurde von über 40 Kunden mit fünf Sternen bedacht.



Logbuch



## AGB / Kontraktbedingungen

Die auftraggebende Seite stellt Beamer (inkl. Anschlusskabel VGA oder HDMI) und Leinwand, wahlweise Großmonitor, sowie Flipchart oder Whiteboard nebst verschiedenfarbigen Stiften in adäquater Qualität vor Ort bereit oder beauftragt den Anbieter, beides mitzubringen. In letztgenanntem Fall werden die aktuellen marktüblichen Vermietungspauschalen berechnet, exklusive der Schulungshonorare. Vor Ort stehen dem Referenten alkoholfreie Getränke (bitte ohne Kohlensäure) ausreichend zur Verfügung sowie leichte Speisen, ausgerichtet an der Dauer der Veranstaltung. Auf der Honorarliste angegebene Zeiten verstehen sich brutto inkl. ausreichender Pausen (z.B. bei 540 Minuten insg. 60 Min.). Mit -h- angegebene Zeiträume sind Zeitstunden (60 min.), jene mit -UE- gekennzeichnete sind Unterrichtseinheiten (45 Min.).

Ab 120 km Distanz zum Veranstaltungsort wird unabhängig vom Zeitfenster des Einsatzes vor Ort automatisch der jeweilige Staffel-Tagessatz abgerechnet zzgl. Reisepauschale EUR 0,65/km (gesamte Strecke = Hin-/ Rückreise), zzgl. Unterbringung, Verpflegung. Organisiert die auftraggebende Seite nicht Unterbringung und Verpflegung, erklärt sie sich damit konkludent, dass beide Positionen ohne Aufschlag (Übertrag 1:1) zusätzliche Bestandteile der Rechnung sind.

Bei Absagen bis 72 Stunden vor Beginn der Veranstaltung wird der volle Honorarpreis berechnet, bis sieben Werktagen im Vorfeld 50%, beides abzüglich Reisekosten. Sämtlich angegebene Honorare verstehen sich in Euro zzgl. 19% gesetzlicher Mehrwertsteuer. Die Rechnung ist zahlbar binnen 10 Werktagen, bis zu 5 Werktagen sind 2,5% Skonto abziehbar. Hier benannte Parameter können mittels individuell abgestimmter Arrangements modifiziert werden (z.B. Reduktion bei Mehrtages-, Package- oder Abobuchungen und Dozenturen, hier gelten die Werte der Auftragsbestätigung). Bei mittel- bis langfristigen Begleitungen erfolgt die Abrechnung jeweils zum Ende eines jeden Monats, sofern keine Startzahlung vereinbart ist.

Ihre Daten sowie unsere Kommunikationsinhalte vor, während und nach der Kooperation werden in keinem Fall weitergegeben sowie nach den Vorgaben der DSGVO vertraulich sowie mit Sorgfalt und Bedacht behandelt. Alle Rechte an den Lehrinhalten verbleiben beim Verfasser. Werden im Nachgang einer Veranstaltung Schulungsunterlagen vom Auftragnehmer zur Verfügung gestellt, so sind diese ausschließlich zur internen Verwendung bestimmt, nur für die Geschäftsführung sowie jene MitarbeiterInnen, welche teilnahmen. Jede Weitergabe, weitere Einsichtgewährung und/oder Verwendung außerhalb des genannten Personenkreises bedarf der schriftlichen Zustimmung des Urhebers.

Über Bestandteile und Vereinbarungen von Angebot und Kontrakt zwischen auftraggebender Seite und Anbieter bewahren beide Seiten Stillschweigen. Diese Bedingungen mit sämtlichen Parametern stellen die einzig wirksame Grundlage der Kooperation dar und werden mit der Beauftragung durch den Auftraggeber automatisch ohne weitere Erwähnung akzeptiert und zeitlich unbegrenzt auch nach Ende der Kooperation eingehalten.

# Hafen & Werft



## Beate Gutke

0 52 32 - 85 07 34

01 71 - 647 34 53

[kontakt@beate-gutke.de](mailto:kontakt@beate-gutke.de)

[www.beate-gutke.de](http://www.beate-gutke.de)

## Michael Krakow

0 52 31 - 944 04 90

01 51 - 090 24 191

[kontor@mikrakom.de](mailto:kontor@mikrakom.de)

[www.mikrakom.de](http://www.mikrakom.de)

Office Gutke & Krakow

Bad Meinberger Straße 1

GILDE

32760 Detmold



*Versiert am Wind. Souverän auf Kurs.*